



Aluehallintovirasto

Työsuojelun vastuualue

17.12.2012

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä Seurantatarkastus on tehty asiakirjojen perusteella
Viimeisin asiakirja on saapunut 29.11.2012

Työnantaja Vantaan kaupunki
Osoite Asematie 7, 01300 Vantaa
Valvontakohde Vantaankosken koulu
Osoite Isontammentie 15, 01730 Vantaa
Tarkastaja Anne-Marie Kurka

Tarkastuksella käsitellyt asiat

Seurantatarkastuksella valvoin työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomuksessa 12/2624 mainitun kehotuksen toteutumista. Tarkastus painottui edellä mainittujen asioiden kohdalla sisäilma-asioihin. Asiakirjoista saamani käsityksen mukaan työnantaja oli käynnistänyt tarkastuskertomuksessa vaaditut toimenpiteet työympäristön haitta- ja vaaratekijöiden selvittämiseksi ja poistamiseksi. Työnantajan antamassa selvityksessä kerrotaan, että toimenpiteet tulevat edelleen jatkumaan näiltä osin.

Tarkastuskertomuksessa 12/2624 mainittuun kehotukseen ja sisäilmatutkimuksissa havaittuihin sisäilmaongelmiin liittyen työnantajan tulee toimittaa kirjallinen lisäselvitys siitä, mihin toimenpiteisiin työnantaja on 29.11.2012 jälkeen ryhtynyt tai aikoo vielä ryhtyä, jotta työntekijöiden turvallisuus ja terveys eivät vaarannu työtiloissa. Selvitys tulee toimittaa allekirjoittaneelle viimeistään 1.4.2013 Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle (PL 46, 00531 Helsinki).

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 4 ja 13 §

Muilta osin en työpaikkaa tarkastanut. Työpaikalla voi olla epäkohtia, jotka eivät tulleet tarkastuksen aikana esille. Vastuu työsuojelua koskevien säännösten noudattamisesta on työnantajalla.

Kehotusten ja toimintaohjeiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä Valvontatoimenpiteiden merkitys.

Tarkastaja Anne-Marie Kurka

Liitteet Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Vantaan kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu Marja-Leena Jämsén-Mässeli
Työturvallisuusvastaava Janne Haatainen
Rehtori Kaisa Maliniemi

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13, 14 ja 50 §