



Aluehallintovirasto

Työsuojelun vastuualue

17.2.2011

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika 26.1.2011 klo 10.45–11.50
Työnantaja Vantaan kaupunki
Osoite Asematie 7, 01300 Vantaa
Valvontakohte Vantaankosken koulu
Osoite Isontammentie 15, 01730 Vantaa
Tarkastaja Anne-Marie Kurka
Osallistujat Työsuojeluvaltuutettu Marja-Leena Jämsén-Mässeli
Työturvallisuusvastaava Tomi Kangas
Rehtori Kaisa Maliniemi
Kouluisäntä Arto Ihaksi
Työterveyshoitaja Sanna Timberg

1 Työnantajalle annettava kehoitus**1.1 Työpaikan rakenteellinen turvallisuus ja terveellisyys**

Tarkastusajankohtana ns. alaopettajainhuoneen yhteydessä olevassa naisten saniteettitilassa esiintyi edelleen voimakasta maakellarimaista hajua.

Työpaikan rakenteiden ja materiaalien tulee olla turvallisia ja terveellisiä työntekijöille. Työnantajan on huolehdittava tarpeellisilla toimenpiteillä siitä, ettei työolosuhteista, kuten mahdollisten mikrobiperäisten epäpuhtauksien aiheuttamista sisäilmaongelmista, aiheudu vaaraa tai haittaa työntekijöiden terveydelle. Lisäksi työnantajan on tarkkailtava toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta turvallisuuteen ja terveellisyteen.

Tarvittaessa työnantajan on käytettävä asiantuntijoita työolosuhteista aiheutuvien terveydellisten vaarojen ja haittojen merkityksen arvioinnissa. Työnantajan tulee varmistaa, että palvelun tarjoajalla on riittävä pätevyys ja muut edellytykset tehtävästä suoriutumiseen.

Työnantajan on aloitettava kehotuksen toteuttaminen ja noudattaminen työpaikalla välittömästi. Työnantajan tulee toimittaa selvitys siitä, mihin toimenpiteisiin työnantaja on ryhtynyt tai aikoo vielä ryhtyä, jotta työntekijöiden turvallisuus ja terveys eivät vaarannu työtiloissa. Kirjallinen selvitys suunnitelmista ja toimenpiteistä aikatauluineen tulee toimittaa allekirjoittaneelle 1.8.2011 mennessä Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle (PL 46, 00531 Helsinki).

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 8, 10, 32, 33, 37, 38 ja 40 §
Valtioneuvoston asetus työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista (577/2003) 2 ja 9 §
Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 4 §*

17.2.2011

2 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

2.1 Ilman epäpuhtaudet

Tarkastusajankohtana kiinnitin huomiota luokan 206 paikoitellen kupruilevaan muovimattoon ja katossa näkyvään kosteuden aiheuttamaan jälkeen. Tarkastuksella saamani tiedon mukaan luokassa on esiintynyt ajoittain myös poikkeavaa hajua. Lisäksi poikkeavaa hajua on havaittu kemian varaston ovenpuoleisen alakaapin läheisyydessä.

Työnantajan on huolehdittava tarpeellisilla toimenpiteillä siitä, ettei työolosuhteista, kuten mahdollisten ilman epäpuhtauksien aiheuttamista sisäilmaongelmista, aiheudu vaaraa tai haittaa työntekijöiden terveydelle. Lisäksi työnantajan on tarkkailtava toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta turvallisuuteen ja terveellisuuteen.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin toimintaohjeen noudattamiseksi. Työnantajan tulee toimittaa selvitys siitä, mihin toimenpiteisiin työnantaja on ryhtynyt tai aikoo vielä ryhtyä, jotta työntekijöiden turvallisuus ja terveys eivät vaarannu työtiloissa. Kirjallinen selvitys suunnitelmista ja toimenpiteistä aikatauluineen tulee toimittaa allekirjoittaneelle 1.8.2011 mennessä Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle (PL 46, 00531 Helsinki).

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 8, 10, 32, 33, 37, 38 ja 40 §
Valtioneuvoston asetus työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista (577/2003) 2 ja 9 §
Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 4 §*

2.2 Siisteys

Tarkastushetkellä koulun käytävien siisteydessä oli huomauttamista.

Työpaikalla on huolehdittava turvallisuuden ja terveellisuuden edellyttämästä siisteydestä.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 8, 10 ja 36 §

2 Muut käsitellyt asiat

Seurantarkastuksella valvoin 31.8.2010 pidetyn työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomuksessa 10/5669 annettujen toimintaohjeiden toteutumista. Lisäksi tarkastuksella käsiteltiin työpaikan edustajien esiin ottamia asioita. Tarkastuksen lopuksi kierrettiin rehtorin opastuksella joitakin yläkoulun työtiloja, joissa on esiintynyt sisäympäristöongelmia. Tarkastus painottui edellä mainittujen asioiden kohdalla sisäympäristöasioihin.

Tarkastuksella saamani tiedon mukaan työnantaja oli alaopettajainhuoneen saniteettitilan sisäilmaongelmia lukuun ottamatta käynnistänyt tarkastuskertomuksessa 10/5669 vaaditut toimenpiteet työympäristön vaara- ja haittatekijöiden selvittämiseksi ja poistamiseksi. Osa toimenpiteistä, kuten ilmanvaihtoon

17.2.2011

liittyneet asiat, oli vielä kesken. Työnantajan on tarkkailtava toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta turvallisuuteen ja terveellisyteen.

Muilta osin en työpaikkaa tarkastanut. Työpaikalla voi olla epäkohtia, jotka eivät tulleet tarkastuksen aikana esille. Vastuu työsuojelua koskevien säännösten noudattamisesta on työnantajalla.

Tarkastuksella läsnä olleilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista.

Kehotusten ja toimintaohjeiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä Valvontatoimenpiteiden merkitys.



Tarkastaja

Anne-Marie Kurka

Liitteet	Valvontatoimenpiteiden merkitys
Jakelu	Vantaan kaupunki Työsuojeluvaltuutettu Marja-Leena Jämsén-Mässeli Työturvallisuusvastaava Tomi Kangas Työterveyshoitaja Sanna Timberg
Tiedoksi	Vantaan kaupungin ympäristökeskus

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13, 14 ja 50 §